

Kodex chování

Úvod

Etický kodex společnosti JR-Metalplast pokrývá širokou škálu obchodních praktik a postupů. Nepokrývá všechny problémy, které mohou nastat, ale stanoví základní principy chování všech našich zaměstnanců a vedoucích pracovníků. Všichni naši zaměstnanci a vedoucí pracovníci se musí chovat podle etického kodexu a snažit se vyhnout jakémukoliv nevhodnému chování. Naše zásady se vztahují na různé činnosti a je třeba je znát a dodržovat při každodenní práci.

Tento kodex chování je platný pro všechny zainteresované strany včetně dodavatelského řetězce.

Kopie tohoto kodexu je volně dostupná na našich webových stránkách.

Dodržování zákonů, pravidel a nařízení

Všichni zaměstnanci musí respektovat a dodržovat zákony, pravidla a předpisy měst, států a zemí, ve kterých společnost působí. Neočekává se, že všichni budou znát podrobnosti každého z těchto zákonů, pravidel a předpisů, ale je důležité vědět, na koho se v případě dotazů mohou ve firmě obrátit.

Střet zájmů

Střet zájmů nastane, pokud soukromý zájem osoby, byť zdánlivě, zasahuje do zájmů JR-Metalplast. Konfliktní situace může nastat, když zaměstnanec nebo funkcionář podniká kroky nebo má takové zájmy, které mohou ovlivňovat objektivitu a efektivitu jeho práce. Střet zájmů může nastat i tehdy, pokud zaměstnanec nebo člen jeho rodiny díky svým aktivitám mimo společnost požívá nepatřičné osobní výhody nebo díky nim získá nějakou pozici ve firmě JR-Metalplast.

Půjčky zaměstnancům nebo záruky za závazky zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků ze strany JR-Metalplast mohou způsobit střet zájmů a v některých případech jsou zákonem zakázány.

Zaměstnanci by se měli vyhnout jakémukoli přímému nebo nepřímému obchodnímu spojení s našimi zákazníky, dodavateli nebo konkurencí.

Soukromí a osobní údaje

Ochrana soukromí a osobních údajů je základním právem. U JR-Metalplast je ochrana osobních údajů našich zaměstnanců zásadní, zejména s ohledem na vývoj komunikační a informační technologie. JR-Metalplast se zavazuje chránit osobní údaje a zpracovávat je pouze v mezích platných právních předpisů.

Osobní údaje jsou jakékoli informace, které mohou přímo nebo nepřímo spojovat jednotlivce s identifikačním číslem nebo s údaji specifickými pro jeho fyzickou, duševní, ekonomickou, kulturní nebo sociální identitu (např. jméno, datum narození, rodné číslo, fyzické vlastnosti, e-mailová adresa, ID počítače).

Dětská práce a mladí pracovníci

JR-Metalplast se zavazuje přispívat k prevenci, identifikaci a potlačení dětské práce. Mladí pracovníci v zákonném produktivním věku mají právo být až do věku 18 let chráněni před jakýmkoli druhem zaměstnání nebo práce, která svou povahou nebo prostředím, ve kterém se provádí může ohrozit jejich zdraví, bezpečnost nebo morálku.

Společnost JR-Metalplast při výkonu své činnosti

- nebude zaměstnávat děti, které spadají do definice stanovené úmluvou MOP bez ohledu na jakýkoli národní zákon nebo místní nařízení

- bude dodržovat všechny ostatní platné zákony o dětské práci, včetně těch, které se týkají mezd, odpracovaných hodin, přesčasů a pracovních podmínek

- je proti všem formám vykořisťování dětí; společnost neposkytuje zaměstnání dětem před dosažením zákonného věku a před dokončením povinného vzdělání

- očekává od svých obchodních partnerů a spolupracovníků, že budou dodržovat podobné standardy a budou dodržovat zákony platné v zemích, kde působí. Pokud bude mít JR-Metalplast informaci, že obchodní partneři porušují tyto zásady, je firma oprávněna podniknout závažná opatření, včetně přerušování obchodního vztahu

Diskriminace a obtěžování

Rozmanitost zaměstnanců JR-Metalplast je pro nás obrovskou devizou. Zavazujeme se poskytovat rovné příležitosti ve všech aspektech zaměstnání. V žádném případě nebudeme tolerovat nezákonnou diskriminaci nebo obtěžování na základě rasy, barvy pleti, náboženství, pohlaví, národnostního původu nebo jakéhokoli jiného znaku.

Moderní otroctví

JR-Metalplast si uvědomuje, že moderní otroctví a obchodování s lidmi je vážný globální problém, který se týká všech odvětví. Máme zavedeny zásady a procesy, jak se před tímto chránit a totéž vyžadujeme i od našich dodavatelů. JR-Metalplast se snaží spolupracovat pouze s podniky, které uznávají podobné hodnoty. Očekáváme od nich, že budou dodržovat základní pravidla pro lidská práva a budou je uplatňovat i v celém svém dodavatelském řetězci.

Pracovní doba

JR-Metalplast nebude vyžadovat, aby zaměstnanci pracovali přesčas nad rámec zákonem daných hodin.

Běžný pracovní týden nepřesáhne 48 hodin. Umožní pracovníkům minimálně 24 po sobě jdoucích hodin odpočinku v každém sedmidenním období. Veškerá přesčasová práce musí být konsensuální. JR-Metalplast nebude vyžadovat práci přesčas pravidelně a veškerou přesčasovou práci řádně kompenzuje. Kromě výjimečných okolností součet řádných a přesčasových hodin za týden nepřesáhne 60 hodin.

Mzdy a benefity

Mzdy a benefity vyplácené za standardní pracovní týden musí minimálně splňovat vnitrostátní právní předpisy. Mzda by měla být vždy dostatečná na pokrytí základních potřeb. Se všemi pracovníky musí být řádně uzavřena srozumitelná smlouva obsahující mzdové podmínky a způsob vyplácení mzdy a to ještě před jejich nástupem do zaměstnání. Srážky ze mzdy jako kázeňské opatření nejsou povoleny.

Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Respektujeme právo našich zaměstnanců vstoupit do odborové organizace nebo založit odborovou organizaci a získávat kolektiv pro vyjednání smlouvy. Zástupci odborového svazu by neměli být diskriminováni.

Korupce

JR-Metalplast má nulovou toleranci vůči korupci, včetně vydírání a úplatků. Zaměstnanci nikdy nesmějí nabízet nic hodnotného přímo ani nepřímo vedoucím úředníkům, a obchodním partnerům, aby si zajistili neoprávněnou výhodu. JR-Metalplast zakazuje platby, nabídky platby a cokoli, co má přímo nebo nepřímo hodnotu jako nástroj pro ovlivňování nebo získávání neoprávněných obchodních nebo osobních výhod.

Smlouvy se třetí stranou budou uzavírány pouze za těchto předpokladů:

- cena a poplatky jsou přiměřené
- všechna opatření jsou jasně zdokumentována
- opatření jsou v souladu se zásadami společnosti

Finanční odpovědnost/Pravdivé a úplné záznamy

Všechny finanční záznamy a zprávy, ať už interní nebo externí, musí být přesné a pravdivé. Od společnosti JR-Metalplast a jejích dodavatelů se očekává, že budou jednat v souladu s platnými zákony a obecně platnými účetními zásadami, které vyžadují, aby všechny údaje a záznamy byly vždy úplné, správné, aktuální a v souladu se systémem.

Spravedlivá hospodářská soutěž / Anti-trust

JR-Metalplast a jeho dodavatelé budou přísně dodržovat všechny platné antimonopolní zákony, obchodní zákony, pravidla a předpisy o hospodářské soutěži zabývajícími se nekalými praktikami konkurence a omezení obchodu. Společnost JR-Metalplast nebude uzavírat smlouvy s konkurenty nebo se podílet na jiném jednání, které může nečestně ovlivnit hospodářskou soutěž, včetně stanovení cen, manipulace s nabídkami nebo nesprávné alokace trhu.

Padělané díly

JR-Metalplast se snaží zabránit zavedení padělaného produktu do našeho dodavatelského řetězce. Materiál, měřicí zařízení apod. nakupujeme od autorizovaných výrobců a dodavatelů. Udržujeme sledovatelnost nákupů od dodavatelů, uchováváme původní objednávky a další přijímací dokumentaci, včetně osvědčení výrobců o inspekci. Veškeré produkty vrácené zákazníkem jako nevyhovující jsou řádně identifikovány a zlikvidovány v souladu s postupem společnosti.

Kontroly dovozu/vývozu a ekonomické sankce

JR-Metalplast zajistí, aby jeho obchodní praktiky byly v souladu se všemi platnými zákony, směrnicemi a předpisy upravujícími dovoz/vývoz dílů, komponentů a technických údajů. JR-Metalplast poskytuje na vyžádání pravdivé a přesné informace. Tam, kde je to nutné, získává dovozní/vývozní licence a souhlasy. Respektujeme platná omezení vývozu / dovozu zboží, zařízení, nástrojů, softwaru, služeb a technologií, ekonomické sankce a omezení týkající se podnikání a obchodu určité země, regionu, společnosti nebo subjektů a jednotlivců.

Zdraví a bezpečnost

JR-Metalplast se snaží poskytnout každému zaměstnanci a vedoucímu pracovníkovi podmínky pro bezpečnou práci a zdravé prostředí. Každý zaměstnanec i vedoucí má odpovědnost za udržování bezpečnosti a zdraví pro všechny zaměstnance dodržováním bezpečnostních a zdravotních pravidel a postupů o hlášení nehod, zranění, nebezpečného vybavení, postupů nebo podmínek. Násilí a výhružné chování nejsou povoleny. Od zaměstnanců se očekává, že budou vykonávat práci bezpečným způsobem, bez vlivu alkoholu, nelegálních drog nebo omamných látek. Užívání nelegálních drog na pracovišti nebude tolerováno.

Enviromentální politika

Společnost JR-Metalplast očekává, že její zaměstnanci budou dodržovat všechna platná enviromentální pravidla, zákony a předpisy. Pokud si nejste jisti svou odpovědností nebo závazkem, měli byste se obrátit na svého vedoucího.

Důvěrnost

Zaměstnanci a úředníci musí zachovávat důvěrnost informací svěřených firmou JR-Metalplast nebo jejich zákazníků a dodavatelů, s výjimkou případů, kdy to vyžadují zákony a předpisy. Jedná se o všechny neveřejné informace, které mohou být užitečné pro konkurenty nebo škodlivé pro společnost, její zákazníky a dodavatele. Jde o informace, které nám svěřili dodavatelé a zákazníci. Povinnost zachování chráněných informací pokračuje i po skončení pracovního poměru.

Know-how

Chráníme know-how, ať už patří nám nebo někomu jinému. JR-Metalplast chápe úsilí potřebné k vytvoření nebo investování do duševního vlastnictví, stejně jako jeho hodnotu pro podnik. Víme také, jak velké škody lze napáchat, když je duševní vlastnictví odcizeno, zneužito nebo je s ním nesprávně zacházeno. Připustit něco takového by bylo jasně proti našim základním hodnotám poctivosti, péče a integrity. Cítíme se zodpovědní za zajištění řádného využívání veškerého duševního vlastnictví. Respektování duševního vlastnictví ostatních znamená :

- před využitím získat řádnou autorizaci a licenční smlouvy a přísně dodržovat podmínky použití
- respektovat autorská práva, ochranné známky, loga, podobizny a další intelektuální obsah v našich reklamách a a marketingu
- nezneužívat cizí patenty, obchodní tajemství nebo jiná vlastnická práva

Hlášení jakéhokoli nezákonného nebo neetického chování, ochrana oznamovatelů

Zaměstnanci jsou vyzýváni, aby hovořili s nadřízenými a managery nebo jinými odpovědnými pracovníky o pozorovaném chování, o kterém se domnívají, že může být nezákonné nebo porušovat tento kodex chování a to i v případě pochybností o postupu v konkrétní situaci.

Politikou společnosti JR-Metalplast je nepovolit odvetná opatření za oznámení o nesprávném chování ostatních učiněném v dobré víře. Od ostatních zaměstnanců se očekává, že budou spolupracovat při interním vyšetřování pochybení.

Všichni musíme spolupracovat na zajištění konzistentního postupu proti porušování tohoto kodexu. V některých situacích je přirozeně těžké rozeznat dobré od špatného. Protože nemůžeme předvídat všechny situace, je důležité, abychom měli způsob, jak přistupovat k nové otázce, resp. problému. Toto jsou kroky, které je třeba mít na paměti:

Ujistěte se, že máte všechna fakta. Abychom dosáhli správných řešení, musíme mít co nejúplnější informace.

Zeptejte se sami sebe: Co konkrétně se ode mě žádá? Zdá se Vám to neetické nebo nevhodné? To Vám umožní soustředit se na konkrétní otázku, před kterou stojíte a na alternativy, které máte.

Proberte problém se svým managerem. Toto je návod pro všechny situace. V mnoha takových případech bude Váš nadřízený o dané otázce více informován a ocení začlenění do rozhodovacího procesu. Pamatujte, že Váš manager má povinnost řešit problémy. Pokud je Vám nepříjemné diskutovat problém se svým nadřízeným, můžete se obrátit na ředitele závodu nebo managera lidských zdrojů. Porušení můžete hlásit důvěrně a bez obav z odvetných opatření. Pokud to situace vyžaduje, bude Vaše identita utajena a anonymita ochráněna. JR-Metalplast nepovoluje odvetná opatření jakéhokoli druhu za oznámení podezřelých situací v dobré víře.

Vždy se nejprve zeptejte, teprve potom jednejte,. Pokud si nejste jisti, co dělat v jakékoli situaci, požádejte předtím o radu.

Všichni zaměstnanci a úředníci podléhají Kodexu JR-Metalplast, který popisuje postupy pro interní porušení Kodexu. Všichni zaměstnanci a úředníci musí dodržovat tyto požadavky na podávání zpráv a podporovat jejich dodržování ostatními.

Nedodržení tohoto kodexu ze strany kteréhokoli zaměstnance nebo vedoucího pracovníka bude mít za následek disciplinární opatření podle výše provinění a to i v podobě ukončení pracovního poměru.