

ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI JIŘÍ ŘEBÍČEK METALPLAST, S.R.O.

Hlavním důvodem k vytvoření tohoto etického kodexu bylo jasně stanovit principy a pravidla etického jednání zaměstnanců, ať již navenek organizace nebo vůči sobě navzájem. Dodržováním etického kodexu jsou podporovány standardy chování zaměstnavatele a zaměstnanců ve vztahu k veřejnosti, zákazníkům, obchodním partnerům i spolupracovníkům.

Společnost vnímá dodržování standardů etického chování jako základ dlouhodobého úspěchu a udržení dobrého jména společnosti. Kodex společnosti je závazkem k bezúhonnému jednání v každé situaci a zároveň k respektování lidských práv každého jednotlivce.

Od vedoucích pracovníků společnosti se očekává, že budou vzorem morálních i etických kvalit pro ostatní zaměstnance a zástupce společnosti a budou zodpovědní za sledování a dodržování etického kodexu u svých podřízených.

Každý zaměstnanec, který je svědkem porušení etického kodexu nebo má podezření na jeho porušení, je povinen tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému nebo přímo jednateli společnosti. Pokud není pro zaměstnance přijatelné z jakéhokoliv důvodu těmto osobám porušení nebo podezření na porušení hlásit, je možné informaci anonymně vložit do schránky důvěry.

Společnost se zavazuje řídit těmito pravidly chování:

V oblasti vytváření příznivého podnikatelského prostředí

- svými postoji a chováním v obchodních vztazích vytvářet atmosféru důvěry a korektnosti
- distancovat se od jakéhokoli poskytování výhod nebo odměn potenciálním zákazníkům, veřejným orgánům, veřejným zařízením nebo jiným zástupcům takovýchto orgánů, které nejsou v souladu se zákony nebo s dobrými obchodními mravy

V oblasti naplňování požadavků právního řádu jako minima etiky

- považovat dodržování zákona za základní předpoklad vytváření příznivého podnikatelského prostředí
- vytvářet image organizace a svého podnikání na odpovědnosti, důvěryhodnosti, spolehlivosti a zákonném jednání
- důsledně plnit uzavřené smlouvy, ujednání a závazky
- považovat platební morálku za osu obchodních vztahů a základ zdravého podnikatelského prostředí

V kvalitě produkce a environmentálním dosahování cílů

- dodržovat všechny předpisy na ochranu životního prostředí
- nabízet výrobky v požadované jakosti, bezpečnosti a šetrné k životnímu prostředí a zdraví
- provádět politiku plynulého zlepšování všech opatření k ochraně zdraví, bezpečnosti a životního prostředí
- poskytovat maximální záruky za kvalitu svých výrobků

Ve vztahu k zaměstnancům

- dbát na důstojné zaměstnavatelské klima, úctu k zaměstnancům, na jejich informovanost, spravedlivé odměňování, zvyšování kvalifikace, bezpečnost a hygienu práce
- poskytovat rovné příležitosti lidem bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, etnickou příslušnost nebo jiné odlišné charakteristiky
- nepřipouštět diskriminaci či jakékoli formy obtěžování
- nezaměstnávat žádnou osobu, jejíž věková hranice by byla nižší než 15 let
- na svých pracovištích nevyužívat nucenou ani jinou formu nedobrovolné práce
- dbát na důstojné zaměstnanecké prostředí a usilovat o jeho trvalé zlepšování
- uznávat shromáždění zaměstnanců a respektovat jejich právo na kolektivní vyjednávání
- vést své zaměstnance k čestnému jednání, slušnosti a osobní zodpovědnosti

V oblasti vztahů na pracovišti

- budovat funkční pracovní vztahy a vytvářet atmosféru spolupráce

V oblasti protikorupčních opatření

- aktivně vystupovat proti korupci všech forem, včetně úplatků a vydírání
- zaměstnanci společnosti nesmí při spolupráci se zákazníky, dodavateli a jinými obchodními partner přijímat ani vyžadovat dary, platby, služby, ani jiná zvýhodnění pro sebe nebo někoho jiného, popřípadě jakýmkoliv jiným způsobem ovlivnit nestranné jednání
- uplatňovat ochranu oznamovatelů korupčního jednání a pozitivní motivování zaměstnanců v odhalování korupčního chování ve společnosti

V oblasti vztahů s politiky

- společnost neposkytuje příspěvky a ani jinak nevydává žádná doporučení, přímo ani nepřímo ve prospěch politických stran nebo jednotlivých politiků
- zaměstnanci nesmí poskytovat žádné politické příspěvky jménem společnosti Jiří Řebíček Metalplast, s.r.o.

V oblasti střetů zájmů

- při jednání se stálými nebo potenciálními zákazníky, dodavateli, veřejnými činiteli, investory a konkurenty musí zaměstnanci vystupovat v zájmu společnosti, bez ohledu na své osobní výhody


V oblasti citlivých informací

- zaměstnanci jsou povinni zachovat v tajnosti citlivé informace, které jim byly sděleny nebo k nim získali přístup v rámci výkonu své činnosti pro společnost
Za citlivou informaci se považují veškeré neveřejné informace, jejichž zveřejnění nebo prozrazení by mohlo přinést užitek konkurenci nebo poškodit společnost, její dodavatele, zákazníky nebo zaměstnance (obchodní tajemství, patenty, značky, finanční data, obchodní plány, návrhy, databáze, informace o mzdách a osobní informace zaměstnanců). Výjimkou z pravidla jsou situace, kdy byl zaměstnanec této povinnosti zbaven vedením společnosti nebo mu porušení tohoto pravidla ukládá zákon.

V oblasti ochrany majetku

- zaměstnanci musí zacházet s majetkem společnosti šetrně a musí ho chránit před ztrátou, krádeží nebo zneužitím
- majetek společnosti musí být využíván efektivně a nemůže být používán pro soukromé aktivity

V Poličce, 21.3.2021



.....

Podpis jednatele společnosti